

ДЕПАРТАМЕНТ СПОРТА ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования города Москвы

«Московский государственный университет спорта и туризма»

(ГАОУ ВО МГУСиТ)

ОДОБРЕНО

Ученым советом ГАОУ ВО МГУСиТ
протокол от 15.02.2022 г. № 7

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГАОУ ВО МГУСиТ

Н.В. Масягина

«15» февраля 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О ЦЕНТРЕ ОПЕРЕЖАЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КОМПЕТЕНЦИЙ**

Государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования города Москвы
«Московский государственный университет спорта и туризма»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о деятельности Центра опережающих профессиональных компетенций Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский государственный университет спорта и туризма» (далее – Положение) определяет общие требования к организации, координации и использованию ресурсов Университета в целях создания единой образовательной среды через развитие цифровых технологий, формирование банка лучших практик и опережающей профессиональной подготовки, в том числе профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения по перспективным профессиям и компетенциям, на уровне, соответствующем лучшим мировым стандартам и практикам, в том числе стандартам «Ворлдскиллс».

1.2. Положение определяет статус, основные цели и задачи деятельности Центра опережающих профессиональных компетенций (далее – ЦОПК, Центр), организационную структуру ЦОПК, а также права, обязанности и ответственность должностных лиц Центра.

1.3. ЦОПК является структурным подразделением Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский государственный университет спорта и туризма» (далее – Университет).

1.4. ЦОПК создается, реорганизуется и ликвидируется приказами ректора Университета на основании решений Ученого совета Университета.

1.5. ЦОПК функционирует в зоне ответственности и непосредственном подчинении первого проректора Университета.

1.6. Центр возглавляет руководитель ЦОПК, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом ректора Университета.

1.7. В своей деятельности ЦОПК руководствуется:

- законодательством Российской Федерации;
- Конвенцией о правах ребенка;
- Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Федеральным законом Российской Федерации «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 № 329-ФЗ;
- Федеральным законом Российской Федерации «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 30.04.2021 № 127-ФЗ (закон о гармонизации);
- Национальными целями развития Российской Федерации на период до 2030 года, определенными Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474;
- Паспортами национальных проектов Российской Федерации и федеральных проектов, входящих в их состав;

- Стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.11.2020 № 3081-р;

- Межведомственным комплексным планом мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц, утвержденным Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой 21.12.2021 г.;

- регламентирующими документами Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (далее – Ворлдскиллс);

- нормативными документами, регламентирующими порядок организации и проведения конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;

- профессиональными стандартами в области физической культуры, спорта и образования, утвержденными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- иными нормативными актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также Национального агентства развития квалификаций, регламентирующими разработку, утверждение и применение профессиональных стандартов, включая независимую оценку квалификаций;

- нормативными актами Москомспорта и иными нормативными актами города Москвы;

- локальными нормативными актами Университета, включая его устав, решения Ученого совета, приказы ректора, распоряжения первого проректора, правила внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники пожарной безопасности, а также иными нормативными актами;

- настоящим Положением.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ

В целях настоящего Положения используются следующие ключевые термины и определения:

«Абилимпикс» - международное движение, которое отвечает за проведение конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью, в том числе, в целях содействия их трудоустройству;

Автономная некоммерческая организация «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» – организация, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире посредством организации и проведения конкурсов по профессиональному мастерству;

FutureSkills – инициатива движения «Ворлдскиллс Россия», направленная на опережающую подготовку кадров с учетом новых требований, продиктованных стремительными изменениями в сфере технологий и производства;

демонстрационный экзамен – вид аттестации по итогам освоения программ подготовки, который предусматривает моделирование реальных производственных ситуаций для решения практических задач профессиональной деятельности в соответствии с лучшими мировыми и национальными практиками;

кадровые ресурсы – научно-педагогические работники, сертифицированные эксперты профильных организаций («Ворлдскиллс Россия», «Абилимпикс», Национальная ассоциация развития квалификаций – НАРК и т.п.), представители организаций-работодателей;

конкурсы профессионального мастерства – профессиональные олимпиады, чемпионаты, тренировочные сборы и иные мероприятия, направленные на оценку и развитие сформированных профессиональных компетенций обучающихся и выпускников, по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования Университета;

лаборатория по компетенции – организационная единица, имеющая необходимые кадровые, материально-технические и образовательные ресурсы, необходимые для подготовки по компетенции и для оценки уровня профессионального мастерства, аккредитованная уполномоченной всероссийской или международной организацией;

материально-технические ресурсы – практико-ориентированные лаборатории, центры проведения демонстрационного экзамена, центры оценки квалификаций), предназначенные для проведения видов занятий, предусмотренных образовательными программами опережающей профессиональной подготовки, оснащенные оборудованием и материалами, соответствующие современным стандартам и передовым технологиям, в том числе инфраструктурным листам «Ворлдскиллс Россия», «Абилимпикс», «Я-профессионал»;

независимая оценка квалификации – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством, проведенная центром оценки квалификации;

образовательно-методические ресурсы – разработанные и реализуемые образовательные программы и модули образовательных программ, включая электронные образовательные ресурсы, банки оценочных средств, направленных на оценку профессиональных компетенций, разработанные компетенции FutureSkills, соответствующие лучшим мировым стандартам и практикам, в том числе стандартам «Ворлдскиллс»;

образовательно-производственный центр (кластер)- создаваемое по отраслевому принципу на основе соглашения о партнерстве без образования юридического лица объединение образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, с организациями, действующими в реальном секторе экономики (далее - центр), и осуществляющее деятельность в соответствии с программой деятельности центра;

программа деятельности центра - документ, содержащий совокупность мероприятий, направленных на совершенствование и (или) модернизацию материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры центра, образовательных программ, а также перечень показателей результативности деятельности центра, перечень организаций, участвующих в реализации программы деятельности центра, информацию об участнике центра, претендующем на получение гранта, сроки реализации и сведения о финансовом обеспечении программы;

РКЦ – региональный координационный центр движения «Ворлдскиллс Россия»;

цифровая платформа Университета – набор информационных систем, сервисов и баз данных, предназначенных для информационного обеспечения деятельности Университета;

«Я – профессионал» - флагманский проект президентской платформы «Россия — страна возможностей», всероссийская олимпиада для учащихся бакалавриата, специалитета и магистратуры российских вузов.

3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ЦЕНТРА ОПЕРЕЖАЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

3.1. Основными целями деятельности ЦОПК являются:

- создание и развитие на базе Университета флагманской площадки Москомспорта в области оценки профессиональных компетенций, подготовки и проведения конкурсов по перспективным профессиям и компетенциям сферы физической культуры, спорта и туризма по стандартам «Ворлдскиллс», «Абилимпикс», «Я – профессионал»;

- обеспечение трансформации развития профессионального образования, оценки профессиональных компетенций и агрегации информационных ресурсов в области оценки профессиональных компетенций и конкурсов профессионального мастерства, включая внедрение соответствующих цифровых технологий и инструментов;

- координация ресурсов Университета для создания единой образовательной среды через формирование банка лучших практик и опережающей профессиональной подготовки, в том числе профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения по перспективным профессиям и компетенциям, на уровне лучших мировых стандартов и практик.

3.2. Задачи ЦОПК включают:

- кооперация с потенциальными работодателями, в целях опережающей профессиональной подготовки, в том числе профессиональной ориентации, среднего профессионального образования, профессионального обучения, подготовки, переподготовки, повышение квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям.

- организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей в области профессионального образования, научно-исследовательской, туристической, физкультурно-спортивной деятельности;

- Методическое и экспертно-аналитическое сопровождение создания и функционирования цифровой среды опережающей профессиональной подготовки, формирование базы лучших практик функционирования цифровых платформ.

- координацию и проведение вузовских чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства по компетенциям, соответствующим профилю деятельности и стратегическим приоритетам Университета;

- разработку новых компетенций «Ворлдскиллс Россия», «Абилимпикс», «Я – Профессионал», соответствующих профилю деятельности и стратегическим приоритетам Университета с применением цифровых технологий;

- разработку и реализацию образовательных программ и модулей образовательных программ, включая электронные образовательные ресурсы, банки оценочных средств, направленных на оценку профессиональных компетенций, разработанные компетенции FutureSkills, соответствующие лучшим мировым стандартам и практикам;

- формирование на базе Университета сетевого экспертного сообщества, включающего сертифицированных экспертов «Ворлдскиллс», экспертов-мастеров, экспертов чемпионатов и демонстрационного экзамена;

- создание на базе Университета лабораторий – тренировочных площадок по компетенциям «Ворлдскиллс» и «Абилимпикс» в области физической культуры, спорта, туризма, а также реабилитации и абилитации лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с применением цифровых технологий;

- координация разработки и внедрения программных продуктов и приложений – элементов цифровой образовательной среды Университета (в части развития профессионального образования, оценки компетенций и квалификаций);

- взаимодействие с Центром интеллектуальных видов спорта и игр будущего, аналитики данных Университета в части создания и развития аналитической лаборатории, использующей данные информационных систем, связанных с физической активностью населения, а также исследования и совершенствования алгоритмов обработки массивов данных в сфере физической культуры, спорта и туризма.

3.3. Для реализации целей и задач ЦОПК выполняет следующие функции:

- формирует пакет документов для грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики, в рамках федерального проекта "Профессионалитет"

- формирование перечней компетенций и направлений образовательных программ для опережающей профессиональной подготовки;

- организация и обеспечение участия в отраслевых чемпионатах по компетенциям «Ворлдскиллс» и «Абилимпикс», а также иных конкурсах профессионального мастерства;

- осуществление системного взаимодействия с организациями и предприятиями на предмет формирования и реализации требований к набору профессиональных компетенций у выпускников, сотрудников Университета на основе востребованных компетенций сферы физической культуры, спорта и туризма;

- осуществление исследований лучших практик и возможностей прикладного применения цифровых технологий в целях развития и оценки профессиональных компетенций и квалификаций в сфере физической культуры, спорта и туризма, включая соответствующие НИР;

- координация исследований и разработок, выполняемых для решения создания конкурсной документации новых компетенций по направлению FutureSkills по стандартам «Ворлдскиллс Россия» с применением информационно-технологических платформ.

4. СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ ЦЕНТРОМ ОПЕРЕЖАЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

4.1. Общую координацию и контроль над деятельностью ЦОПК осуществляет первый проректор Университета.

4.2. ЦОПК, как структурное подразделение Института дополнительного профессионального образования и развития карьеры Университета (далее – Институт ДПО и развития карьеры), в порядке своей деятельности подчиняется директору Института ДПО и развития карьеры.

4.3. Кадровый состав ЦОПК включает в себя следующие должности: руководитель Центра, заместитель руководителя Центра, старший методист, методист и эксперт.

4.4. Все сотрудники ЦОПК пользуются правами, предусмотренными законодательством Российской Федерации, уставом Университета и Положением о ЦОПК.

4.5. Должностные обязанности, а также требования к знаниям, навыкам и опыту работы руководителя, заместителя руководителя и других сотрудников ЦОПК определены в уставе Университета, Положении о ЦОПК, иных локальных актах Университета, приказах и распоряжениях ректора Университета и регулируются соответствующими должностными инструкциями.

4.6. Решения об изменении ЦОПК, перемены профиля и ликвидации принимаются Ученым советом Университета и утверждаются приказом ректором Университета.

4.7. Структура и численный состав ЦОПК определяются исходя из характера и объема работ, а также возложенных на него функциональных задач, утверждаются приказом ректора Университета в соответствии с уставом Университета.

5. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ЦЕНТРА ОПЕРЕЖАЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

5.1. Руководитель ЦОПК имеет право:

- безвозмездно пользоваться всеми методическими, организационными и иными документами Университета;
- взаимодействовать со всероссийскими организациями, координирующими независимую оценку квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и демонстрационные экзамены по компетенциям, а также их региональными отделениями по городу Москве;
- привлекать экспертов указанных организаций на возмездной основе для проведения консультаций;
- заключать партнерских соглашений и получение от уполномоченных организаций прав на проведение демонстрационных экзаменов, конкурсов профессионального мастерства, тренировочных сборов и независимой оценки квалификаций;
- развивать материально-технические, кадровые и образовательно-методические ресурсы Центра и лабораторий по компетенциям, в том числе для формирования тренировочной базы сборной команды Университета по компетенциям;
- готовить, подавать заявку и координировать процессы согласования новых профессиональных стандартов в сфере физической культуры, спорта и туризма (при целесообразности);
- готовить и подавать заявку на грантовое финансирование и привлечение инвестиций по профилю деятельности Центра;
- аккумулировать потребности подразделений Университета и координацию функциональных и технических требований к обновлению материально-технической базы Университета в части цифрового аппаратного и программного обеспечения, включая обновление приборной базы Университета;

- взаимодействовать с подразделениями Университета и сторонними организациями в целях создания и развития цифровой платформы, мобильного приложения, элементов современной цифровой образовательной среды Университета, а также инструментов аналитики данных;

- продвигать наработки в сфере развития цифровой образовательной среды Университета в других регионах и вузах в целях их масштабирования.

5.2. Руководитель ЦОПК выполняет следующие обязанности:

- реализует фундаментальные исследования и проекты высокой научно-прикладной значимости в сфере оценки профессиональных компетенций и развития взрослых (в том числе с применением цифровых технологий);

- организует и проводит демонстрационные экзамены, конкурсы профессионального мастерства, тренировочные сборы разного уровня, в том числе по стандартам «Ворлдскиллс Россия», «Абилимпикс», «Я-Профессионал» и другим;

- организует независимую оценку квалификаций по действующим профессиональным стандартам в сфере физической культуры, спорта, туризма и образования;

- разрабатывает организационно-распорядительные и нормативные документы, регламентирующие деятельность Центра в рамках устава Университета;

- содействует в подготовке участников и экспертов к конкурсам профессионального мастерства разного уровня (региональным, окружным, национальным, международным), в том числе, по стандартам «Ворлдскиллс Россия», «Абилимпикс», «Я – Профессионал»;

- организует обучение сотрудников и студентов Университета с целью их вовлечения в трансформацию деятельности образовательной организации в соответствии со стандартами, подразумевающими применение профессиональных компетенций «Ворлдскиллс Россия», «Абилимпикс», «Я – Профессионал»;

- координирует деятельность и обеспечивает взаимодействие с другими подразделениями Университета в целях достижения стратегических целей Университета и его внутренних проектов;

- анализирует результативность своей деятельности, корректирует подходы, практики и направления работы ЦОПК в целях повышения эффективности;

- составляет и согласовывает годовой план работы и ежегодный отчет о работе.

5.3. ЦОПК в лице руководителя несет ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных на него настоящим Положением задач и функций.

5.4. Степень ответственности других сотрудников ЦОПК устанавливается их должностными инструкциями, в том числе в части обеспечения всех видов безопасности.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ЦЕНТРА ОПЕРЕЖАЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ С ДРУГИМИ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ УНИВЕРСИТЕТА И СТОРОННИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

6.1. ЦОПК в процессе своей деятельности взаимодействует со всеми структурными подразделениями и должностными лицами Университета в рамках своих полномочий.

6.2. Организация и координация научно-образовательной, научно-исследовательской деятельности и научно-практической деятельности осуществляется в взаимодействии с профильными кафедрами и институтами Университета.

6.3. ЦОПК взаимодействует в своей деятельности с административно-хозяйственными подразделениями по вопросам правового, материально-технического обеспечения деятельности.

6.4. С целью организации своей основной деятельности ЦОПК может привлекать сторонние организации на основании заключения соглашений (договоров) о сотрудничестве (партнерстве) в соответствии с действующим Законодательством РФ и нормативно-правовыми документами Университета с указанием предмета соответствующего соглашения, взаимных обязательств сторон и их ответственность, конкретизированных видов работ, перечня документов, полномочий сторон и порядка взаимодействия.

7. ФИНАНСИРОВАНИЕ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА ОПЕРЕЖАЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

7.1 Финансовая и хозяйственная деятельность ЦОПК направлена на реализацию его целей и задач.

7.2. Финансовая деятельность ЦОПК осуществляется в соответствии с утверждённой ректором Университета сметой расходов и доходов.

7.3. Оплата труда производится в соответствии с Положением об оплате труда работников Университета.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора Университета на основании решения Ученого совета Университета.

9.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся приказом ректора Университета в инициативном порядке с учетом изменений положений законодательных и иных нормативных актов, а также с учетом предложений структурных подразделений Университета и должностных лиц.