

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГАОУ ВО МГУСиТ

Н.В. Масягина

«20»

2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о выявлении и урегулировании конфликта интересов в
государственном автономном образовательном учреждении
высшего образования города Москвы
«Московский государственный университет спорта и туризма»
(ГАОУ ВО МГУСиТ)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГАОУ ВО МГУСиТ разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГАОУ ВО МГУСиТ, устанавливающим порядок своевременного выявления и урегулирования конфликта интересов, который может возникнуть у работников ГАОУ ВО МГУСиТ, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Основной задачей деятельности ГАОУ ВО МГУСиТ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

2. Круг лиц, подпадающих под действие настоящего Положения

2.1. Действие Положения распространяется на всех работников ГАОУ ВО МГУСиТ и обучающихся в университете: студентов, аспирантов, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, научно-педагогических работников, инженерно-технических, административно- хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, а также других лиц, являющихся работниками

университета и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ГАОУ ВО МГУСиТ на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные понятия и определения, используемые в настоящем Положении

3.1. Согласно п. 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 03.04.2017) «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.2. Личную заинтересованность законодатель определяет как возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное

в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Основные принципы выявления
и урегулирования конфликта интересов

В работе по выявлению и урегулированию конфликта интересов ГАОУ ВО МГУСиТ исходит из следующих принципов:

а) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

б) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГАОУ ВО МГУСиТ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

в) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирование;

г) соблюдение баланса интересов ГАОУ ВО МГУСиТ и работника при урегулировании конфликта интересов;

д) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) университетом.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

5.1. На основании статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (ред. 03.04.2017) «О противодействии коррупции» работник

обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, своевременно уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

5.2. Такие же требования предъявляются к гражданам постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 г. № 568 (в ред. 15.02.2017) «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (в ред. 03.04.2017) “О противодействии коррупции” и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции». В частности, работники университета обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, а также уведомлять в письменной форме работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

5.3. Представитель работодателя, если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (в ред. 03.04.2017) «О противодействии коррупции», личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять также в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в части статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов может осуществляться путем отвода или самоотвода в случаях и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

5.6. Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. В случае возникновения конфликта интересов работник ГАОУ ВО МГУСиТ должен направить руководству ГАОУ ВО МГУСиТ письменное уведомление об этом.

5.8. Начальник отдела кадров и (или) начальник отдела комплексной безопасности ГАОУ ВО МГУСиТ, ответственные за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, принимают данное заявление.

5.9. Утвержденная форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и журнала регистрации

уведомлений в Приложении № 1 к настоящему положению.

5.9. Комиссия ГАОУ ВО МГУСиТ по противодействию коррупции изучает письменное уведомление о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для ГАОУ ВО МГУСиТ рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

5.10. Рассмотрение поступившего письменного заявления о конфликте интересов осуществляется в конфиденциальном порядке.

6. Формы урегулирования конфликта интересов

Формами урегулирования конфликта интересов являются: а) ограничение доступа работника ГАОУ ВО МГУСиТ к информации, которая может затрагивать его личные интересы;

б) добровольный отказ работника ГАОУ ВО МГУСиТ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые могут привести к конфликту интересов;

в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

г) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

д) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГАОУ ВО МГУСиТ;

е) увольнение работника в случаях, установленных федеральным законом;

ж) иные формы урегулирования конфликта интересов.

7. Обязанности работников ГАОУ ВО МГУСиТ

в связи с урегулированием конфликта интересов

7.1. Ставить выше личной заинтересованности права и законные интересы ГАОУ ВО МГУСиТ.

7.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.3. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Разработал начальник

отдела комплексной безопасности

А.Ю. Гуральник

**ФОРМА УВЕДОМЛЕНИЯ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

(нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии по этике, служебному поведению и предотвращению конфликта интересов ГАОУ ВО МГУСиТ при рассмотрении настоящего уведомления

(нужное подчеркнуть).

" — " 20 г.

(подпись лица, направившего уведомление)

(расшифровка подписи)

ГАОУ ВО МГУСиТ

(наименование организации)

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей которой приводит или может привести к конфликту интересов

Начат _____ 20 ____ г.

Окончен _____ 20 ____ г.

