

ДЕПАРТАМЕНТ СПОРТА ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования города Москвы
«Московский государственный университет спорта и туризма»
(ГАОУ ВО МГУСиТ)

СОГЛАСОВАНО

Ученым советом ГАОУ ВО МГУСиТ

от «30» августа 2022 г.

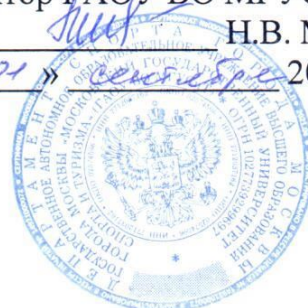
Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГАОУ ВО МГУСиТ

Н.В. Масягина

«01» сентября 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
в Государственном автономном образовательном учреждении
высшего образования города Москвы
«Московский государственный университет спорта и туризма»

Москва 2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о системе управления охраной труда в Государственном автономном образовательном учреждении высшего образования города Москвы «Московский государственный университет спорта и туризма» (далее по тексту – ГАОУ ВО МГУСиТ, или Работодатель, или ректор) (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и другими нормативными правовыми актами, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Система управления охраной труда (далее по тексту - СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в ГАОУ ВО МГУСиТ и процедуры по достижению этих целей.

1.2. Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда в ГАОУ ВО МГУСиТ, служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур, нормативных документов, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.3. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в ГАОУ ВО МГУСиТ (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей:

- локальные нормативные акты;
- организационно-распорядительные;
- контрольно-учетные документы.

1.4. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется ГАОУ ВО МГУСиТ с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.5. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивает достижение согласно политике (стратегии) ГАОУ ВО МГУСиТ в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;

- достижение целей в области охраны труда.

1.6. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением ГАОУ ВО МГУСиТ, с учетом потребностей и ожиданий работников ГАОУ ВО МГУСиТ, а также других заинтересованных сторон.

1.7. Требования Положения распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях объектов ГАОУ ВО МГУСиТ, обязательны для всех работников структурных подразделений ГАОУ ВО МГУСиТ и лиц, находящихся на территории объектов ГАОУ ВО МГУСиТ.

2. Политика (стратегия) в области охраны труда

2.1. В ГАОУ ВО МГУСиТ принята «Политика (стратегия) ГАОУ ВО МГУСиТ в области охраны труда» (далее по тексту - Политика по охране труда), которая является публичной документированной декларацией Работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика по охране труда соответствует специфике экономической деятельности и организации работ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда в ГАОУ ВО МГУСиТ;

- отражает цели в области охраны труда;

- учитывает мнение выборного органа ГАОУ ВО МГУСиТ «Совета трудового коллектива ГАОУ ВО МГУСиТ», а также направлена:

- а) на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- б) на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе и путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, и включает:

- а) обязательства по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- б) обязательство совершенствования СУОТ;

- в) обязательства по соблюдению законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований;

- г) привлечение работников к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

2.2. Политика по охране труда по мере необходимости актуализируется на соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.3. Политика по охране труда в ГАОУ ВО МГУСиТ доступна всем работникам, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях объектов ГАОУ ВО МГУСиТ.

3. Основные цели СУОТ

3.1. Основной целью СУОТ признается обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников ГАОУ ВО МГУСиТ. Основные цели в области охраны труда (далее по тексту - Цели) вытекают из Политики по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных Разделом 5 данного Положения.

3.2. Для достижения целей по охране труда работников ГАОУ ВО МГУСиТ, Работодатель:

- приказом назначает должностное лицо ответственным за осуществление функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ и предоставляет соответствующие полномочия с обязательным доведением до сведения работников на всех уровнях управления ГАОУ ВО МГУСиТ;
- назначает руководителей структурных подразделений ГАОУ ВО МГУСиТ ответственными за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия и функционирования СУОТ в ГАОУ ВО МГУСиТ с учетом должностных обязанностей;
- создает Комиссию по охране труда, которая в свою очередь является составным элементом СУОТ и одной из форм участия работников ГАОУ ВО МГУСиТ в управлении охраной труда;
- обеспечивает своевременный доступ к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- организует и проводит выявление опасностей, оценку профессиональных рисков на всех рабочих местах ГАОУ ВО МГУСиТ, разрабатывает план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда в ГАОУ ВО МГУСиТ;
- осуществляет мероприятия по соблюдению требований охраны труда;
- осуществляет обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, а также работников ГАОУ ВО МГУСиТ;
- устанавливает механизмы консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

4. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами ГАОУ ВО МГУСиТ)

4.1. В СУОТ ГАОУ ВО МГУСиТ выделяют следующие уровни управления:

4.1.1. Уровень Работодателя.

4.1.2. Уровень должностного лица, назначенного приказом ответственным за обеспечение безопасных условий и охраны труда в целом по ГАОУ ВО МГУСиТ.

4.1.3. Уровень проректора по направлению (совокупности нескольких структурных подразделений).

4.1.4. Уровень директора института по направлению (совокупности нескольких структурных подразделений).

4.1.5. Уровень руководителя структурного подразделения.

4.1.6. Уровень специалиста по охране труда.

4.1.7. Уровень Комиссии по охране труда.

4.1.8. Уровень работника.

4.2. Распределение обязанностей в сфере охраны труда, должностных лиц ГАОУ ВО МГУСиТ, закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах ГАОУ ВО МГУСиТ), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

4.3. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов («Совета трудового коллектива»).

4.4. Обязанности в сфере охраны труда в ГАОУ ВО МГУСиТ устанавливаются в зависимости от уровня управления:

4.4.1. **Уровень Работодателя** через административно-управленческий персонал (реторат) и руководителей структурных подразделений, который обеспечивает в целом:

- реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ГАОУ ВО МГУСиТ,

- своевременное обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

- гарантируемое права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда в ГАОУ ВО МГУСиТ осуществляет ректор (Приложение №2 настоящего Положения) в соответствии с законодательством Российской Федерации и в порядке, предусмотренном Уставом ГАОУ ВО МГУСиТ.

4.4.2. **Уровень должностного лица, назначенного приказом ответственным от руководства за обеспечение безопасных условий и охраны труда в ГАОУ ВО МГУСиТ**, который обеспечивает:

- взаимодействие с Работодателем для создания условий по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда в ГАОУ ВО МГУСиТ;

- создание, внедрение, функционирование и последовательное совершенствование СУОТ, общее управление охраной труда и безопасностью образовательного процесса в ГАОУ ВО МГУСиТ;

- разработку Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышению их уровней, а также совершенствованию работы по охране жизни и здоровья, обучающихся в ГАОУ ВО МГУСиТ;

- взаимодействие с проректорами для создания условий по реализации Политики по охране труда и соблюдению государственных нормативных требований охраны труда в ГАОУ ВО МГУСиТ;

- взаимодействие с специалистом по охране труда, председателем (членами) Комиссии по охране труда и руководителями структурных подразделений для реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в целом по ГАОУ ВО МГУСиТ, которые обеспечивают:

1) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, тренажеров, спортивного оборудования и т.д.;

2) соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

3) систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

4) реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

5) разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом вновь организованных рабочих мест, тренажеров, спортивного оборудования и т.д.;

6) режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

7) приобретение за счет средств ГАОУ ВО МГУСиТ и выдачу средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее – СИЗ), прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

8) оснащение средствами коллективной защиты;

9) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

11) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

12) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

13) организацию проведения за счет средств ГАОУ ВО МГУСиТ обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

14) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

15) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

16) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

17) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

18) информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных

производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

19) разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа, Совета трудового коллектива;

20) соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

21) приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

22) при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

23) контроль проведения производственного контроля:

- взаимодействие с Советом трудового коллектива и Студенческим советом по вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса в ГАОУ ВО МГУСиТ;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного

контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

4.4.3. Уровень проректора по направлению (совокупности нескольких структурных подразделений) в пределах направлений (видов) деятельности согласно должностным обязанностям и закрепленных структурных подразделений согласно организационной структуры ГАОУ ВО МГУСиТ, который обеспечивает:

- функционирование СОУТ в соответствии с установленными должностными обязанностями;

- участие в управлении профессиональными рисками в закрепленных структурных подразделениях;

- взаимодействие с должностным лицом, назначенным приказом ответственным от руководства за обеспечение безопасных условий и охраны труда в ГАОУ ВО МГУСиТ для создания условий по реализации Политики по охране труда и соблюдению государственных нормативных требований охраны труда в ГАОУ ВО МГУСиТ;

- взаимодействие с специалистом по охране труда, председателем (членами) Комиссии по охране труда и руководителями закрепленных структурных подразделений для контроля реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в закрепленных структурных подразделениях согласно организационной структуре ГАОУ ВО МГУСиТ, которые обеспечивают:

- 1) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, тренажеров, спортивного оборудования и т.д.;

- 2) систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- 3) реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

4) разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом вновь организованных рабочих мест, тренажеров, спортивного оборудования и т.д.;

5) режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

6) приобретение за счет средств ГАОУ ВО МГУСиТ и выдачу средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее – СИЗ), прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

7) оснащение средствами коллективной защиты;

8) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

9) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

10) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

11) организацию проведения за счет средств ГАОУ ВО МГУСиТ обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

12) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения

работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

14) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

15) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

16) информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

17) разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа, Совета трудового коллектива;

18) соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

19) приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

20) при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

21) контроль проведения производственного контроля:

- при необходимости участие в расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- взаимодействие с Советом трудового коллектива и Студенческим советом по вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса в ГАОУ ВО МГУСиТ;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне:

- подготовку проектов приказов, распоряжений о назначении ответственных лиц с учетом требований законодательства Российской

Федерации в области охраны труда внутри структурного подразделения, так в ГАОУ ВО МГУСиТ в целом:

- за выполнения требований в области охраны труда;
- за организацию работ с повышенной опасностью;
- за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- и т. п.
- при необходимости согласование перед началом производства работ (оказания услуг) с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, при производстве работ (оказании услуг) на территории объектов ГАОУ ВО МГУСиТ.

4.4.4. Уровень директора института по направлению (совокупности нескольких структурных подразделений) в пределах направлений (видов) деятельности согласно должностным обязанностям и закрепленных структурных подразделений согласно организационной структуры ГАОУ ВО МГУСиТ, который обеспечивает:

- функционирование СОУТ в соответствии с установленными должностными обязанностями;
- участие в управлении профессиональными рисками в закрепленных структурных подразделениях;

- взаимодействие с проректором (по направлению) для создания условий по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда в ГАОУ ВО МГУСиТ;

- взаимодействие с специалистом по охране труда, председателем (членами) Комиссии по охране труда и руководителями закрепленных структурных подразделений для контроля реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в закрепленных структурных подразделениях согласно организационной структуре ГАОУ ВО МГУСиТ, которые обеспечивают:

- 1) безопасность работников при эксплуатации применяемых в образовательном процессе учебного оборудования, тренажеров, спортивного оборудования и т.д.;

- 2) систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- 3) реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- 4) разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом вновь организованных рабочих мест, тренажеров, спортивного оборудования и т.д.;

- 5) режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- 6) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой

помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда;

7) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда;

8) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

9) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

10) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

11) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

12) информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

13) разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа, «Совета трудового коллектива»;

14) приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

15) при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

- при необходимости участие в расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,

другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- участие в расследование несчастных случаев с обучающимися, произошедших во время проведения учебно-образовательного процесса, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- взаимодействие с Советом трудового коллектива и Студенческим советом по вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса в ГАОУ ВО МГУСиТ.

4.4.5. Уровень руководителя структурного подразделения ГАОУ ВО МГУСиТ, который обеспечивает:

- в случае необходимости распределение обязанностей в сфере охраны труда между подчиненными, в том числе делегирование им части своих полномочий, определяя степень их ответственности;
- содействие в работе специалиста по охране труда и Комиссии по охране труда;
- своевременное прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работниками структурного подразделения;
- наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;
- приостановку работ в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в ГАОУ ВО МГУСиТ, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах подчиненных работников;
- содержание и эксплуатацию оборудования, инструмента, инвентаря и различных приспособлений, грузоподъемных и транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств тренажеров, спортивного оборудования и т.д.;
- безопасную эксплуатацию складских помещений;
- контроль соблюдения работниками режима труда и отдыха в процессе их трудовой деятельности;
- контроль за проведением инструктажей по охране труда с работниками в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда;
- своевременную разработку, пересмотр и согласование инструкций по охране труда для работников рабочих профессий и видов выполняемых работ;
- участие в организации проведения специальной оценки условий

труда;

- участие в организации управления профессиональными рисками;
- обучение работников безопасным методом и приема выполнения работ;
- минимизацию (недопущение) случаев производственного травматизма;
- контроль за санитарно-техническим состоянием помещений вверенного объекта;
- организацию выдачи СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- выполнение работ, связанных с повышенной опасностью в соответствии с нормативными документами по их проведению и выдачей наряда - допуска.

4.4.6. Уровень специалиста по охране труда, который обеспечивает:

- функционирование СУОТ;
- руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирование работы структурных подразделений ГАОУ ВО МГУСиТ;
- взаимодействует с должностным лицом, назначенным приказом ответственным за обеспечение безопасных условий и охраны труда в целом по ГАОУ ВО МГУСиТ и с членами Комиссии по охране труда по координированию работ по охране труда в ГАОУ ВО МГУСиТ и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышению их уровней, а также совершенствованию работы по охране жизни и здоровья работников в ГАОУ ВО МГУСиТ;
- информирование работников, организацию размещения в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- контроль соблюдения требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- оказание методической помощи структурным подразделениям;
- контрольные мероприятия за состоянием условий и охраны труда;
- совместную разработку совместно со структурными подразделениями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и их выполнение;
- оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участие в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- рассмотрение и внесение предложений по пересмотру норм выдачи СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- участие в организации и проведении специальной оценки условий труда;

- участие в управлении профессиональными рисками;
- организацию и проведение проверок состояния охраны труда в структурных подразделениях;
- организацию проведения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;
- подготовку указаний об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда в структурных подразделениях, и обеспечивает контроль их выполнения;
- участие в составлении всех видов отчетности по охране труда по установленным формам;
- участие в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обеспечивает ведение и учет отчетности по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

4.4.7. Уровень Комиссии по охране труда, на членов комиссии возлагается:

- обеспечение реализации социального партнерства в сфере охраны труда;
- участие в организации управления профессиональными рисками;
- разработка программы совместных действий администрации ГАОУ ВО МГУСиТ, структурных подразделений и Совета трудового коллектива по обеспечению исполнения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, организации безопасности образовательного процесса;
- информирование и консультирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о результатах проверок, по вопросам их прав и гарантий на безопасный труд;
- рассмотрение трудовых споров по вопросам охраны труда;
- подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (особых условиях труда), о средствах индивидуальной защиты;

- прохождение членами комиссии обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в установленные сроки.

4.4.8. Уровень работник, который обязан:

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;

- проходить обучение по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве, по использованию (применению) СИЗ, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- содержать в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводить осмотр своего рабочего места;

- следить за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

- проверять в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и коллективной защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывать своему непосредственному руководителю и действовать по его указанию;

- правильно использовать средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, о получении микротравм (микротравм), в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), в отношении себя или иных лиц;

- при возникновении аварий действовать в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимать необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимать меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

5.1. С целью организации подготовки работников ГАОУ ВО МГУСиТ в области охраны труда и исходя из специфики деятельности, Работодатель утверждает:

- перечень рабочих профессий (должностей) работников, которые обязаны проходить стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- перечень руководителей структурных подразделений подлежащих прохождению обучения и проверки знаний требований охраны труда (с периодичностью один раз в 3 года) в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- ежегодный план-график проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда с работниками структурных подразделений ГАОУ ВО МГУСиТ;
- составы комиссий, регламент работы комиссий, программы (в том числе оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве) по проведению обучения и проверке знаний требований охраны труда, работников структурных подразделений;
- порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда в ГАОУ ВО МГУСиТ.

5.2. С целью выполнения мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных, ректором утверждается:

- порядок создания и функционирования комиссий по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
- разработанный план мероприятий по улучшению условий труда, на основании результатов специальной оценки условий труда.

5.3. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников ГАОУ ВО МГУСиТ Работодатель в Правилах внутреннего трудового распорядка и инструкциях по охране труда определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

5.4. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками, приказами ректора устанавливается:

- порядок создания и функционирования комиссий по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков;
- алгоритм управления профессиональными рисками с отражением наименования способа оценки величины риска.

5.5. С целью охраны здоровья работников, предупреждения возникновения и распространения заболеваний среди работников ГАОУ ВО МГУСиТ, определено:

- прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований);

- перечень профессий и работ, требующих обязательного психиатрического освидетельствования;

- прохождение водителями транспортных средств предрейсовых и послерейсовых осмотров.

5.6. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы и о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях определено:

- ознакомление, при приеме на работу работников с результатами СОУТ и оценки профессиональных рисков;

- обучение работников по охране труда различных уровней путем рассмотрения соответствующих карт идентификации опасностей;

- проведение всех видов инструктажей по охране труда;

- информирование о произошедших несчастных случаях.

5.7. С целью организации процедуры обеспечения работников СИЗ и смывающими и (или) обезвреживающими средствами, Работодателем, устанавливаются нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с законодательством.

5.8. С целью обеспечения безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, работников при осуществлении технологических процессов, при эксплуатации применяемых инструментов, при применении сырья и материалов и работников подрядных организаций работодателем устанавливаются:

- правила проведения обследований и мониторинга технического состояния зданий и сооружений, тренажеров, спортивного оборудования и т.д.

- обязанности ответственных лиц за обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

- разработка, пересмотр и согласование инструкций по охране труда для работников рабочих профессий и видов выполняемых работ;

- обязанности ответственных лиц за содержание инструмента и приспособлений в исправном состоянии, за осмотр, ремонт, проверку, испытание и техническое освидетельствование всего инструмента и приспособлений.

6. Планирование мероприятий по реализации процедур

6.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур в ГАОУ ВО МГУСиТ, ежегодно утверждается План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного

травматизма и уровней профессиональных рисков в ГАОУ ВО МГУСиТ (далее по тексту - План мероприятий).

6.2. Руководителями структурных подразделений в срок до 15 ноября текущего года предоставляются Планы организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков на следующий календарный год специалисту по охране труда.

6.3. Специалисту по охране труда ежегодно в срок до 1 декабря текущего года предоставляется обобщённый План мероприятий, на следующий календарный год, на утверждение ректора.

6.4. План мероприятий разрабатывается на основе Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н.

7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

7.1. Организация контроля функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур обеспечивает:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

7.2. Назначенный ответственный работник структурного подразделения ГАОУ ВО МГУСиТ организует постоянный:

- контроль состояния рабочих мест, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности (утвержденный приказом «Перечень работ повышенной опасности») который не является исчерпывающим, выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
- учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом структурного подразделения ГАОУ ВО МГУСиТ в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

7.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в ГАОУ ВО МГУСиТ принята трехступенчатая система контроля состояния условий и охраны труда, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

7.4. На первой и второй ступени контроля, обнаруженные несоответствия устраняются непосредственно работником, обнаружившим нарушения требований, либо (при отсутствии возможности или права устранить несоответствие, например, в электроустановках) принимаются меры по ограждению опасного участка и информированию вышестоящего руководителя, который определяет последующие действия по устранению несоответствия. Результаты контроля отражаются в оперативном журнале трехступенчатого контроля.

7.5. Результаты третьей ступени контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в журнале трехступенчатого контроля.

7.6. В случаях, когда в ходе проведения контроля выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного возникновения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия, направленные на снижение профессионального риска.

7.7. Первая ступень - ежедневный контроль, предусматривает обследование состояния условий, и охраны труда на рабочих местах до начала работ, которое осуществляют ответственные лица в структурных подразделениях. Выявленные нарушения состояния условий, и охраны труда фиксируются в журнале трехступенчатого контроля.

7.8. Вторая ступень - контроль, осуществляемый руководителем структурного подразделения не реже одного раза в две недели. Контроль заключается в тщательной проверке состояния условий, и охраны труда на всех площадях структурного подразделения. Результаты проверки фиксируются в журнал трехступенчатого контроля.

7.9. Третья ступень – контроль осуществляет комиссия по охране труда ГАОУ ВО МГУСиТ. Контроль проводится не реже одного раза в три месяца. Результаты проверки комиссии по охране труда вносятся в специальный журнал, а также предложения по их устранению, сроки выполнения и исполнитель.

7.10. Периодичность контроля:

- а) первая ступень - постоянный ежедневный контроль;
- б) вторая ступень - не реже одного раза в две недели;
- в) третья ступень - не реже одного раза в три месяца.

7.11. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в ГАОУ ВО МГУСиТ, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем

организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

8. Планирование улучшений функционирования СУОТ

8.1. При планировании улучшения функционирования СУОТ (в отчетном периоде) специалист по охране труда проводит анализ реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, предусматривающий оценку следующих показателей:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;
- эффективность действий, намеченных Работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость дальнейшего развития (изменения) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

8.2. Работодатель фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

8.3. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

8.3.1. Абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

8.3.2. Относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

8.3.3. Качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

8.4. Работодатель на основании предложений отдела охраны труда, с учетом результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти и предложений работников ГАОУ ВО МГУСиТ утверждает план улучшения функционирования СУОТ.

8.5. Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению и совершенствованию.

9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

9.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев аварий и как следствие производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, работодатель утверждает порядок выявления потенциально возможных аварий и порядок действий в случае их возникновения.

9.2. Отдел ремонта и эксплуатации разрабатывает порядок действий при возникновении аварий в структурных подразделениях ГАОУ ВО МГУСиТ.

9.3. При разработке порядка необходимо учитывать существующие планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и (или) незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- невозобновление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на рабочем месте и при необходимости вызов «скорой медицинской помощи», выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

9.4. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний отделом охраны труда осуществляется организация расследований несчастных случаев на производстве, оформление отчётных документов и разработка предположений (мероприятий) по их предотвращению.

10. Управление документами СУОТ

10.1. С целью организации управления документами СУОТ Работодатель устанавливает (определяет) формы и рекомендации

по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями работодателя, обеспечивающие функционирование СУОТ.

11. Заключительные положения

11.1. При изменении действующего законодательства настоящее Положение подлежит пересмотру.

11.2. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Положением необходимо руководствоваться действующим законодательством в сфере охраны труда и Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н.

ПОЛИТИКА ГАОУ ВО МГУСиТ в области охраны труда

Приоритетной целью ГАОУ ВО МГУСиТ (далее по тексту - Университет) в области охраны труда является обеспечение безопасности, сохранения жизни, здоровья и работоспособности работников Университета.

Настоящая Политика ГАОУ ВО МГУСиТ в области охраны труда (далее по тексту - Политика) является основой для постановки целей и задач в области охраны труда и их реализации и распространяется на все структурные подразделения Университета.

Ректор и административно-управленческий персонал Университета в рамках постоянного улучшения условий и безопасности труда берет на себя следующие обязательства:

- соблюдение законодательных и других требований в области охраны труда, сфера действия которых распространяется на деятельность Университета;
- улучшение условий труда, повышения уровня безопасности, снижения риска производственных травм и профессиональных заболеваний, инцидентов и аварий;
- непрерывная идентификация опасностей, оценка рисков и управление ими;
- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в необходимом объеме;
- постоянное повышение компетентности работников Университета в области охраны труда путем их своевременного обучения и проведения инструктажей по охране труда;
- систематическое информирование работников об условиях труда на рабочих местах;
- доведение всех изменений в Политике до всех работников Университета.

Ректор и административно-управленческий персонал Университета обязуются требовать от всех работников Университета и подрядчиков осуществления работ в соответствии с требованиями законодательства в области охраны труда.

В рамках реализации Политики необходимо вырабатывать новое мышление у всех участников трудового процесса направленное на личную заинтересованность при решении следующих основных задач в области охраны труда:

- обеспечение безопасных и комфортных условий труда на каждом рабочем месте совместными усилиями работодателя и работника и несение каждым участником трудового процесса персональной ответственности за нарушения требований охраны труда в рамках действующего законодательства;

- сотрудничество работодателя, комиссии по охране труда, совета трудового коллектива и работников при выявлении опасностей и рисков при выполнении работ и быстрое принятие мер к их устранению, исключение любого сокрытия, будь то опасная ситуация или происшедший несчастный случай;

- безусловное соблюдение требований СУОТ всеми участниками трудового процесса.

Новый подход обязует каждого не оставаться сторонним наблюдателем при нарушениях требований охраны труда, какую бы работу он не выполнял. Личная заинтересованность, дружеский совет и помощь коллеги по работе, конструктивные предложения руководителю по улучшению условий труда или устранению недостатков в организации работы по охране труда обязательно принесут положительные результаты. С этой точки зрения любые инициативы работников Университета, направленные на улучшение условий и повышение уровня безопасности труда в рамках заявленной Политики, будут поддержаны руководством Университета.

Схема управления охраной труда в ГАОУ ВО МГУСиТ

